****

**ДУМА СВЕЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПЕРВОГО СОЗЫВА

**РЕШЕНИЕ**

29.03.2024№ 47/423

пгт Свеча

**О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в муниципальном образовании Свечинский муниципальный округ Кировской области**

В соответствии со статьями 7, 43 Федерального закона от 06.10.2023 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в связи с внесением изменений в Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Дума Свечинского муниципального округа РЕШИЛА:

1. Внести в Положение о муниципальной службе в муниципальном образовании Свечинский муниципальный округ Кировской области (далее – Положение), утвержденное решением Думы Свечинского муниципального округа от 23.10.2020 № 4/41 следующие изменения:
	1. Дополнить статью 11 Положения абзацем 13 следующего содержания:

«сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной статьей 17.1. настоящего Положения, за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя) (далее - сведения, содержащиеся в анкете).».

* 1. Абзац 9 статьи 12 Положения изложить в новой редакции:

«представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;».

* 1. Главу 3 Положения дополнить статьей 17.1. следующего содержания:

«**17.1.** **Представление анкеты, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете, и проверка таких сведений**

1. Гражданин при поступлении на муниципальную службу представляет анкету.

2. Муниципальный служащий сообщает в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.

3. Форма анкеты, в том числе перечень включаемых в нее сведений, порядок и сроки их актуализации устанавливаются Президентом Российской Федерации.

4. Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя (работодателя) или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется кадровой службой муниципального органа путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем. Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее одного месяца со дня получения указанного запроса.».

* 1. Абзац 3 части 3 статьи 18 Положения изложить в новой редакции:

«анкету, предусмотренную статьей 17.1 настоящего Положения;».

1.5. Часть 4 статьи 18 Положения после слова «Сведения» дополнить словами «(за исключением сведений, содержащихся в анкете)».

1.6. Абзац 12 статьи 31 Положения изложить в новой редакции, а так же дополнить статью 31 Положения абзацем следующего содержания:

«организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на муниципальную службу и в период ее прохождения муниципальным служащим;

оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;».

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 12.03.2024.

Глава Свечинского

муниципального округа Г.С. Гоголева

Председатель Думы Свечинского

муниципального округа С.А. Шабанов