легализация трудовых отношений



**«Плюсы» официальных трудовых отношений**

**Официальные трудовые отношения предполагают:**

- заключение трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ,

- налоговые отчисления в бюджет,

- уплату страховых взносов во внебюджетные фонды.

|  |  |
| --- | --- |
| **Для работодателя +** | **Для работника +** |
| * Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя. * Возможность участия в программах господдержки, в том числе получения грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования. * Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации. * Возможность привлечь к материальной и дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными нормативными актами работников, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. | * Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с трудовым договором и требованиями безопасности труда). * Получение официальной заработной платы в установленные сроки и в полном объеме. * Осуществление обязательного социального страхования работников. * Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный). * Ежегодный оплачиваемый отпуск. * Государственное пенсионное обеспечение. * Получение налоговых вычетов (оплата образования, лечения, приобретение недвижимости и др.). * Возможность получить кредит и ипотеку. * Получение предусмотренных законодательством выплат при:   -увольнение в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя,  - временном простое,  - направлении в командировку,  - временном переводе на другую работу, в т.ч. по состоянию здоровья,  -прохождении медицинского осмотра и др.   * Получение пособия по беременности и родам. * Получение пособия по уходу за ребенком до1,5 лет. |

**«Минусы» неформальной занятости –**

**отсутствие официального трудоустройства работников**

**Неформальная занятость** — занятость, не декларируемая в целях налогообложения, социальной защиты и соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

|  |  |
| --- | --- |
| **Для работодателя** - | **Для работника** - |
| * Административные штрафы до 100 тысяч рублей, при повторном нарушении – до 200 тысяч рублей, дисквалификация должностного лица на срок от 1 года до 3 лет (ст.5.27 КоАП РФ). * Нарушение влечет ответственность в соответствии со ст.122 Налогового кодекса РФ, уголовную ответственность по ст.145.1. Уголовного кодекса РФ. * Отсутствие возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке. * Отсутствие возможности поучать займы, кредиты и др. * Отсутствие возможности привлечь работника   к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.   * Риск проведения проверок со стороны контрольно-надзорных органов, прокуратуры. | * Условия труда, продолжительность рабочего времени, выполнение дополнительных обязанностей, не соответствующих нормам трудового законодательства. * Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды: Пенсионный фонд, ФСС, ТФОМС.   Будущее пенсионное обеспечение напрямую зависит от объема произведенных взносов в Пенсионный Фонд.   * Отсутствие возможности заработать пенсию (время такой работы не засчитывается в страховой стаж). * Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, выплат, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка и др.). * Увольнение без объяснения причин и соответствующих выплат. * Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате). * Невозможность доказательства стажа и опыта предыдущей работы при трудоустройстве к другому работодателю. * Получение отказа в выдаче визы для выезда за границу. |