легализация трудовых отношений

 

**«Плюсы» официальных трудовых отношений**

**Официальные трудовые отношения предполагают:**

- заключение трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ,

- налоговые отчисления в бюджет,

- уплату страховых взносов во внебюджетные фонды.

|  |  |
| --- | --- |
| **Для работодателя +** | **Для работника +** |
| * Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.
* Возможность участия в программах господдержки, в том числе получения грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.
* Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации.
* Возможность привлечь к материальной и дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными нормативными актами работников, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
 | * Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с трудовым договором и требованиями безопасности труда).
* Получение официальной заработной платы в установленные сроки и в полном объеме.
* Осуществление обязательного социального страхования работников.
* Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).
* Ежегодный оплачиваемый отпуск.
* Государственное пенсионное обеспечение.
* Получение налоговых вычетов (оплата образования, лечения, приобретение недвижимости и др.).
* Возможность получить кредит и ипотеку.
* Получение предусмотренных законодательством выплат при:

-увольнение в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя,- временном простое,- направлении в командировку,- временном переводе на другую работу, в т.ч. по состоянию здоровья,-прохождении медицинского осмотра и др.* Получение пособия по беременности и родам.
* Получение пособия по уходу за ребенком до1,5 лет.
 |

**«Минусы» неформальной занятости –**

**отсутствие официального трудоустройства работников**

**Неформальная занятость** — занятость, не декларируемая в целях налогообложения, социальной защиты и соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

|  |  |
| --- | --- |
| **Для работодателя** - | **Для работника** - |
| * Административные штрафы до 100 тысяч рублей, при повторном нарушении – до 200 тысяч рублей, дисквалификация должностного лица на срок от 1 года до 3 лет (ст.5.27 КоАП РФ).
* Нарушение влечет ответственность в соответствии со ст.122 Налогового кодекса РФ, уголовную ответственность по ст.145.1. Уголовного кодекса РФ.
* Отсутствие возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке.
* Отсутствие возможности поучать займы, кредиты и др.
* Отсутствие возможности привлечь работника

к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.* Риск проведения проверок со стороны контрольно-надзорных органов, прокуратуры.
 | * Условия труда, продолжительность рабочего времени, выполнение дополнительных обязанностей, не соответствующих нормам трудового законодательства.
* Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды: Пенсионный фонд, ФСС, ТФОМС.

Будущее пенсионное обеспечение напрямую зависит от объема произведенных взносов в Пенсионный Фонд.* Отсутствие возможности заработать пенсию (время такой работы не засчитывается в страховой стаж).
* Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, выплат, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка и др.).
* Увольнение без объяснения причин и соответствующих выплат.
* Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).
* Невозможность доказательства стажа и опыта предыдущей работы при трудоустройстве к другому работодателю.
* Получение отказа в выдаче визы для выезда за границу.
 |