|  |
| --- |
| **Положительные моменты**  **официальных трудовых отношений для работника.**  **Официальные трудовые отношения предполагают:**  - заключение трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ,  - налоговые отчисления в бюджет,  - уплату страховых взносов во внебюджетные фонды. |
| 1. Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с трудовым договором и требованиями безопасности труда). 2. Получение официальной заработной платы в установленные сроки и в полном объеме. 3. Осуществление обязательного социального страхования работников. 4. Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный). 5. Ежегодный оплачиваемый отпуск. 6. Государственное пенсионное обеспечение. 7. Получение налоговых вычетов (оплата образования, лечения, приобретение недвижимости и др.). 8. Возможность получить кредит и ипотеку. 9. Получение предусмотренных законодательством выплат при:   - увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя,  - временном простое,  - направлении в командировку,  - временном переводе на другую работу, в т.ч. по состоянию здоровья,  - прохождении медицинского осмотра и др.   1. Получение пособия по беременности и родам. 2. Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. |

**Трудовой договор- соглашение между работодателем и работником,**

**в соответствии с которым:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель обязуется** | **Работник обязуется** |
| 1. предоставить работнику работу   по трудовой функции (работа по должности, профессии, специальности),   1. обеспечить безопасные условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, 2. своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату. | 1. лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, 2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. |

|  |
| --- |
| **Отрицательные моменты**  **неформальной занятости для работника**  **Неформальная занятость (теневая занятость)** — официально незарегистрированная трудовая деятельность (трудовая деятельность без оформления трудового договора). |
| 1. Условия труда, продолжительность рабочего времени, выполнение дополнительных обязанностей, не соответствующих нормам трудового законодательства. 2. Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды: Пенсионный фонд, ФСС, ТФОМС.   Будущее пенсионное обеспечение напрямую зависит от объема произведенных взносов в Пенсионный Фонд.   1. Отсутствие возможности заработать пенсию (время такой работы не засчитывается в страховой стаж). 2. Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, выплат, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка и др.). 3. Увольнение без объяснения причин и соответствующих выплат. 4. Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате). 5. Невозможность доказательства стажа и опыта предыдущей работы при трудоустройстве к другому работодателю. 6. Получение отказа в выдаче визы для выезда за границу. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляет Государственная инспекция труда в Кировской области, расположенная по адресу:**  **г. Киров, ул. Сурикова, д. 19, e-mail:** [**git43@rostrud.ru**](mailto:git43@rostrud.ru)**.**  **Телефон «Горячей линии» по вопросам соблюдения**  **трудового законодательства +7-922-911-843** |